Sistema de Gestión de la Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

LISTA DE CHEQUEO

Regional: Boyacá	**Centro de formación**: Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial.
Tipo de Instrumento (desempeño o producto): Producto	
Fecha de aplicación :	
Programa de Formación Titulada o complementaria: Tecnólogo en Gestión Talento Humano	
Resultado de Aprendizaje: 3. Aplicar metodologías para construir escalas y curvas de salarios. 4. Realizar el estudio de valoración de los cargos por sistemas cualitativos y cuantitativos, aplicando técnicas de valoración matemática, teniendo en cuenta la tecnología disponible.	
Evidencia: Documento físico de manual de valoración de cargos de la empresa objeto de estudio.	
Criterios de evaluación: - Elabora manual de valoración de cargos acorde a los requerimientos de la organización y valorando la importancia de su gestión para la organización. - Define adecuadamente los factores de comparación, asignando valores y permitiendo su comparación con los cargos claves. - Define en forma diligente y responsable el método asignando de puntajes, valorando la importancia por el aprendizaje, aplican do los procesos matemáticos.	
Nombre del Aprendiz:	**No. de**
Nombre del Instructor: LILIA GIL MENDOZA	

VARIABLES/ INDICADORESDE LOGRO		**CUMPLE**		**OBSERVACIONES**
		SI	**NO**	
Nº				
1	El manual de valoración de cargos, determina la totalidad de puntos a asignar, a los cargos de la organización.			
2	El manual de valoración, establece los factores de compensación para los cargos en la organización.			
3	El Manual de valoración, define cada factor de compensación para la valoración de los cargos en la organización			
4	El manual de valoración, establece los pesos relativos de cada factor, para valorar los cargos dentro de la organización.			
5	El Manual de valoración, establece y define los niveles de cada factor para la valoración de los cargos en la organización			
6	El Manual determina los puntos de cada factor para variables cualitativas.			
7	El Manual determina los puntos de cada factor para variables cuantitativas			

EVALUACION
Valoración: **Aprobó** _____ **No Aprobó** _____
Recomendaciones:
Firma Aprendiz (s):